

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПРИНЯТО
на конференции
ОППО СФ УУНиТ
Протокол № 1 от 01.11.2022 г.



Председатель
ОППО СФ УУНиТ
И.Р. Бадретдинов

ПОЛОЖЕНИЕ

об объединенной первичной профсоюзной организации
Стерлитамакского филиала Уфимского университета науки и технологий
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

(новая редакция)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТЕРЛИТАМАКСКОГО ФИЛИАЛА УУНИТ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Объединенная первичная профсоюзная организация Стерлитамакского филиала УУНиТ (далее - Профсоюзная организация) учреждена решением профсоюзной конференции работников и обучающихся Стерлитамакского филиала УУНиТ. Сокращенное наименование организации: Объединенная первичная профсоюзная организация Стерлитамакского филиала УУНиТ, ОППО СФ УУНиТ.

1.2. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Башкирской республиканской организации Профсоюза. Она объединяет преподавателей, студентов, аспирантов, неработающих пенсионеров и других работников вуза (далее - работников).

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.3. Организационно - правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством РФ и РБ, Уставом Профсоюза, нормативными актами Профсоюза, Положением о Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, настоящим Положением.

1.5. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.6. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

1.7. Профсоюзная организация является юридическим лицом.

Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляют выборные органы профсоюзной организации (профсоюзный комитет, председатель) в пределах своих полномочий.

Профсоюзная организация может иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦС Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству и прибыль от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.9. Порядок взимания членских профсоюзных взносов, дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации, льгот членам Профсоюза, состоящим на профсоюзном учете в профсоюзной организации, устанавливаются коллективным договором.

1.10. Профсоюзная организация имеет права территориальной организации Профсоюза. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав реализуются настоящим Положением.

Профсоюзная организация несет ответственность перед Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в учреждении образования.

1.11. В соответствии с Уставом Профсоюза не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в профсоюзной организации, не может состоять на учете в другом профсоюзе.

1.12. Местонахождение органов профсоюзной организации (профсоюзного комитета):

453103, г. Стерлитамак, Проспект Ленина, 49, к.163, СФ БашГУ

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работающих и студентов;
- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- общественный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей, сотрудников, студентов и аспирантов – членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективный договор, соглашения с администрацией филиала, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды,

законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов Профсоюза;

- оказывает непосредственно или через республиканский комитет Профсоюза юридическую помощь членам Профсоюза;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;

- представляет интересы членов профсоюза, участвует в урегулировании разногласий и коллективных споров (конфликтов) по вопросам социально-экономического и трудового характера;

- представляет и защищает по поручению членов Профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров работников вплоть до обращения в суд;

- участвует в разработке локальных нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда, учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих и студентов;

- выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы филиала;

- ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в реализации льготных жилищных программ РФ и РБ, взаимодействует с жилищным отделом администрации городского округа города Стерлитамак;

- оказывает материальную и моральную поддержку членам Профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации;

- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством о выборах;

- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу Профсоюза.

3. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации работающих и студентов являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в студенческих группах, лабораториях, службах, отделах, иных производственных подразделениях филиала.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов Профсоюза.

3.1.1. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации факультетов, управлений, служб, в том числе, действующих при филиале (профбюро).

3.1.2. В структуру профсоюзной организации входят:

1. профбюро филологического факультета;
2. профбюро исторического факультета;
3. профбюро факультета башкирской и тюркской филологии;

4. профбюро естественнонаучного факультета;
5. профбюро экономического факультета;
6. профбюро факультета математики и информационных технологий;
7. профбюро юридического факультета;
8. профбюро факультета педагогики и психологии;
9. профбюро колледжа;
10. профбюро административно-хозяйственной части;
11. профбюро студентов филологического факультета;
12. профбюро студентов исторического факультета;
13. профбюро студентов факультета башкирской и тюркской филологии;
14. профбюро студентов естественнонаучного факультета;
15. профбюро студентов экономического факультета;
16. профбюро студентов факультета математики и информационных технологий;
17. профбюро студентов юридического факультета;
18. профбюро студентов факультета педагогики и психологии;
19. профбюро студентов колледжа.

3.1.3 Деятельность профсоюзной организации строится на основе перспективного и текущего планирования работы и направлена на реализацию решений профсоюзных конференций, выборных органов вышестоящей организации Профсоюза.

3.1.4. Полномочия выборного органа вышестоящей территориальной (республиканской) организации Профсоюза по руководству объединенной первичной профсоюзной организации:

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации;

устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции;

- в рамках своих полномочий принимает необходимые решения по реализации уставных целей и задач, обеспечению в соответствующей территориальной профсоюзной организации единого порядка применения уставных норм.

3.2. Деятельность объединенной первичной профсоюзной организации исходит из следующих организационных основ:

3.2.1. Прием в Профсоюз в соответствии с Уставом Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профком. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации филиала о безналичном перечислении вступительного и членского ежемесячных профсоюзных взносов.

Принятому в Профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.2.2. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзный комитет (профбюро подразделения или профгруппу). Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в профком филиала о прекращении взимания с него ежемесячных членских профсоюзных взносов.

3.2.3. Исключение из Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета (профбюро) или собрания профсоюзной группы.

3.2.4. Учет членов Профсоюза на факультете, в подразделениях филиала, профсоюзной группе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, уплаты профсоюзных взносов, выполняемой профсоюзной работы, наличия профсоюзных, отраслевых, государственных наград и др.

3.2.5. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом (профбюро профсоюзной организации подразделения). Учет и сохранность документов осуществляется не менее 5 лет.

В случае реорганизации или ликвидации объединенной первичной профсоюзной организации документы передаются на хранение в Башкирский реском профсоюза.

3.2.6. Вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы взимаются в безналичной форме и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, коллективным договором филиала.

3.2.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации, имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.3. Органы объединенной первичной профсоюзной организации.

3.3.1. Органами профсоюзной организации являются:

- в профсоюзной организации филиала - конференция (собрание), профсоюзный комитет, председатель профсоюзной организации, ревизионная комиссия.
- в профсоюзной организации структурного подразделения - конференция (собрание), профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения, ревизионная комиссия (по мере необходимости);
- в профсоюзной группе - профсоюзное собрание, профгруппорг.

Количественный состав выборных органов объединенной первичной профсоюзной организации и ее структурных звеньев, форма их избрания определяются соответственно конференцией (собранием), профсоюзным комитетом, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.3.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является профсоюзная конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Правомочность конференции определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза, регламент работы устанавливается конференцией, а порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение конференции, определяются профсоюзным комитетом.

3.3.3. Конференция:

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решение выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- принимается решение о проведении забастовки или других акций в связи с неисполнением коллективного договора или иным обстоятельством;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;

- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
 - избирает и освобождает председателя объединенной первичной профсоюзной организации;
 - определяет порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
 - избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального (областного, краевого, республиканского) комитета (совета) профсоюза;
 - принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации объединенной первичной профсоюзной организации в установленном порядке;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами объединенной первичной профсоюзной организации.

3.3.4. Работа конференции протоколируется. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.3.5. Внеочередная профсоюзная конференция созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной (областной, краевой, республиканской) организации Профсоюза.

3.3.6. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию, дата проведения устанавливаются профсоюзным комитетом.

3.3.7. Дата проведения внеочередной конференции объединенной первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за месяц до проведения конференции.

3.3.8. Отчетно-выборная профсоюзная конференция проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

3.3.9. В период между очередными конференциями руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач, решений конференции и выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию в отношениях с органами государственной и муниципальной власти, предприятиями, учреждениями, организациями любой организационно-правовой формы и форм собственности;
- созывает профсоюзную конференцию (собрание), руководит работой постоянных комиссий профкома;
- формирует повестку дня и утверждает норму представительства делегатов на конференцию (собрание);

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудового и иных социально-экономических отношений в филиале, предусмотренных действующим законодательством;
- выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными им лицами), а также в органах государственной власти и управления (города, района) правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам;
- представляет и вносит предложения в органы управления филиалом (директор, Ученый Совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работающих и студентов;
- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, студента, всех работников вуза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;
- организует проведение конференции (общего собрания) трудового коллектива по принятию коллективного договора, поручает представителю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;
- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит среди членов Профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- осуществляет контроль за соблюдением в филиале трудового законодательства. Профком осуществляет контроль за тем, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором;
- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, стипендии, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санитарно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- согласовывает издаваемые администрацией филиала нормативные документы, касающиеся трудовых и социально-экономических вопросов, профессиональных интересов.
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников филиала, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов

высвобождаемых работников-членов Профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в филиале, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в филиале создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации;

- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- участвует в работе по организации отдыха и лечения студентов;

- обеспечивает контроль за материальным и иным содержанием обучающихся в филиале студентов-сирот, студентов-инвалидов и иных групп студентов из социально незащищенных категорий;

- организует работу по обеспечению иногородних студентов местами в общежитии;

- осуществляет контроль за соблюдением коммунальных и бытовых условий студентов, предоставлением льгот, предусмотренных действующим законодательством;

- осуществляет контроль за реализацией права студентов на академический отпуск по медицинским показателям;

- организует контроль за стипендиальным обеспечением студентов, студентов-инвалидов, студентов, оставшихся без попечения родителей;

- формирует комиссии и организует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- для защиты членов Профсоюза взаимодействует с правовой, технической инспекциями Профсоюза, инспекциями государственного надзора, службой государственной экспертизы и др.

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;

- избирает из своего состава Президиум, принимает решения об измерении его состава, заслушивает его отчеты;

- избирает заместителей председателя объединенной первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);

- информирует членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и деятельности вышестоящих органов Профсоюза;

- участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;

- создает постоянные комиссии профкома и утверждает их Положения;

- вносит предложения на конференцию об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации, освобождает председателя от должности в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом Профсоюза. В период между конференциями в случае освобождения председателя по личному заявлению избирает председателя на срок до проведения конференции;

- организуют сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета;
- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально – трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- устанавливает по поручению конференции льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза;
- вносит изменения и дополнения в Положение о профсоюзной организации с последующим утверждением на профсоюзной конференции;
- осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией.

3.3.10. Профсоюзный комитет избирается как по принципу прямого делегирования, так и путем выдвижения на отчетно - выборной конференции. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза.

Профсоюзный комитет организует свою работу в форме пленарных заседаний. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца (конкретные сроки устанавливаются при утверждении Положения на конференции первичной профсоюзной организации).

Заседания профкома протоколируются.

3.3.11. Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию в органах управления филиала, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- распоряжается от имени профсоюзной организации без доверенности имуществом и денежными средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;
- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума и профсоюзного комитета;
- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией;
- формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета;
- осуществляет в соответствии с законодательством функции работодателя для работников аппарата профсоюзного комитета;
- обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением;
- организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза;

- ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;
- несет персональную ответственность перед профсоюзной организацией и выборным органом вышестоящей организации Профсоюза за выполнение Устава Профсоюза, настоящего положения;
- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией, объединенным профсоюзным комитетом и президиумом.

3.3.12. Заместитель председателя профсоюзной организации:

- избирается на должность на профсоюзном собрании (конференции) по представлению председателя объединенной первичной профсоюзной организации на срок полномочий выборного коллегиального органа;
- с заместителем (заместителями) председателя объединенной первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства. Условия срочного трудового договора определяются профсоюзным комитетом или его президиумом с учетом сметы доходов и расходов объединенной первичной профсоюзной организации. Также заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации может осуществлять свои полномочия на общественных началах;
- по должности является заместителем председателя профсоюзного комитета. Входит по должности в состав профсоюзного комитета;
- по должности является делегатом профсоюзной конференции объединенной первичной профсоюзной организации;
- осуществляет функции председателя объединенной первичной профсоюзной организации в период его отсутствия либо по поручению председателя. В отсутствие председателя и заместителя председателя соответствующие полномочия может исполнять другой член профсоюзного комитета на основании решения профсоюзного комитета.
- подотчетен и подконтролен профсоюзному собранию (конференции), профсоюзному комитету, председателю объединенной первичной профсоюзной организации, вышестоящим выборным коллегиальным органам.
- обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов.
- контролирует и обеспечивает выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета, распоряжений, поручений, указаний председателя объединенной первичной профсоюзной организации. исполняет другие функции в соответствии с обязанностями, возложенными на него председателем объединенной первичной профсоюзной организации.

3.3.13. Решение о досрочном прекращении полномочий заместителя председателя объединенной первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, Положения об объединенной первичной профсоюзной организации (при его наличии), решений вышестоящих выборных коллегиальных органов, а также в случае исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном профсоюзном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом. Решение считается принятым, если за него лично проголосовало не менее двух третей зарегистрированных и лично присутствующих участников собрания (делегатов конференции).

4.10. Решение об освобождении от обязанностей заместителя председателя объединенной первичной профсоюзной организации по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом. В этом случае заместитель председателя избирается на заседании профсоюзного комитета по предложению председателя объединенной первичной профсоюзной организации на период до окончания срока полномочий выборного коллегиального органа.

3.3.13. Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета – один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии – один раз в 5 лет;
- председателя объединенной первичной профсоюзной организации один раз в 5 лет;
- профбюро структурного подразделения – один раз в 2-3 года;
- профгруппорга – один раз в год.

3.3.14. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся или учатся члены Профсоюза;
- требовать от администрации филиала или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате;
- беспрепятственно посещать и осматривать места учебы студентов, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где студенты проходят практические занятия;
- требовать от администрации филиала или структурного подразделения соответствующие документы, сведения, а также проверять расчеты по стипендиям студентов.

3.3.15. Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

4. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

4.1. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения является конференция (собрание).

К компетенции конференции (собрания) относятся:

- выработка конкретных мер по реализации полномочий и основных направлений деятельности объединенной первичной профсоюзной организации по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза на уровне структурного подразделения;
- избрание профбюро структурного подразделения;
- избрание председателя профсоюзной организации структурного подразделения;
- заслушивание отчетов профбюро и его председателя о проделанной работе и принятие по ним решений;
- избрание делегатов на конференцию профсоюзной организации.

4.2. Конференции (собрания) в структурном подразделении проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

В период между конференциями (собраниями) постоянно действующим профсоюзным органом является профбюро.

4.3. К компетенции профбюро относится:

- созыв конференции (собрания), организация работы по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета;
- участие в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом;
- проведение информационной работы среди членов Профсоюза;
- участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров;
- осуществление общественного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих и учебных местах;
- организация работы постоянных комиссий профбюро;
- организация приема новых членов в Профсоюз;
- организация сбора членских профсоюзных взносов;
- осуществление других полномочий, делегированных профсоюзным комитетом, конференцией (собранием).

4.4. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.5. Профсоюзное бюро подотчетно конференции (собранию) профсоюзной организации подразделения и профсоюзному комитету.

4.6. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

- созывает заседания профсоюзного бюро, организует текущую деятельность профсоюзной организации;
- представляет интересы преподавателей, студентов, других работников структурного подразделения в профкоме;
- организует контроль за выполнением коллективного договора, решений профсоюзного комитета и профбюро;
- осуществляет взаимодействие с администрацией подразделения по социально-трудовым вопросам;
- созывает заседания профбюро, организует его работу;
- организует информирование профсоюзного актива о решениях и работе вышестоящих профсоюзных органов;
- ведет заседания профкома и президиума, подписывает постановления, подотчетен профсоюзной конференции (собранию) подразделения и профсоюзному комитету.

4.7. Председатель профсоюзной организации подразделения является председателем профсоюзного бюро по профсоюзной должности.

4.8. Профсоюзное собрание профгруппы:

- рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза и настоящего Положения.
- избирает профгруппорга и заслушивает его отчет;

Собрания профгруппы проводятся по мере необходимости.

4.9. К компетенции профгруппорга относится:

- созыв профсоюзного собрания, организация работы профгруппы;
- выполнение решений выборных органов профсоюзной организации вуза и подразделений;
- ознакомление членов Профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда, Уставом Профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами Профсоюза.
- разъяснение членам Профсоюза их прав и обязанностей, информирование о текущей деятельности профсоюзной организации;
- представление интересов членов профгруппы в профсоюзном бюро и профкоме;

- организация работы по приему в Профсоюз новых членов, организация сбора членских профсоюзных взносов.

Профгрупорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро подразделения и профкому.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается на конференции на срок полномочий 5 лет.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции профсоюзной организации ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции.

5.3. Ревизионная комиссия реализует свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, Положением о ревизионной комиссии, решением профсоюзной конференции и планами работы.

5.4. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета, соблюдением Устава Профсоюза;

- проводит документальные ревизии финансовой и хозяйственной деятельности объединенного профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;

- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза.

- проводит проверки бухгалтерских и других документов профкома;

- осматривает помещения, где хранятся денежные средства и материальные ценности, проверки их фактического наличия у материально-ответственного лица;

- осуществляет контроль за правильностью ведения протокольного хозяйства, за своевременностью рассмотрения заявлений и жалоб членов Профсоюза;

- информирует профсоюзную организацию о результатах проведенных ревизий.

5.5. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией профсоюзной организации.

5.6. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.7. Ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизией. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель объединенной первичной профсоюзной организации. Акт ревизионной комиссии предоставляется в профком и по необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.8. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

5.9. Разногласия между ревизионной комиссией и профкомом рассматриваются и разрешаются конференцией или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности профсоюзной организации.

6.2. Имущество профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация вступает участником, учредителем или акционером, доходов от культурно-просветительных мероприятий: акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного на основании, предусмотренном действующим законодательством. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, осуществляемой в соответствии с законодательством, направляются на цели определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

6.3. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан и не отвечает по обязательствам других как юридических, так и физических лиц.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Профсоюзная организация может быть ликвидирована или реорганизована по решению ее конференции на основании решения территориального комитета профсоюза или суда, принятого в установленном порядке, а также ее деятельность может быть приостановлена по решению суда.

7.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, направляется по решению конференции и территориального органа вышестоящей организации Профсоюза на реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

