



Направление Направление Управление персоналом

Описание направления

Целью высшего образования по направлению «38.03.03 – Управление персоналом» является подготовка профессионалов широкого профиля, обладающих всеми необходимыми знаниями и навыками для успешной практической работы. Бакалавры этого направления способны выполнять все основные функции по управлению персоналом: организовывать найм, оценку, обучение, развитие, адаптацию персонала; осуществлять расчет заработной платы и ведение кадрового делопроизводства.

Преимущества направления «38.03.03 – Управление персоналом»

Студенты получают практические навыки в области психологии управления, формирования и развития коллектива, проектирования систем организации и оплаты труда. Значительное внимание уделяется изучению специализированного программного обеспечения и правовых основ трудовой деятельности.

Чему учим?

1. Анализировать рынок труда, тенденции его развития и актуальные состояния.
2. Прогнозировать и определять потребности в персонале.
3. Обеспечивать организацию кадрами требуемой квалификации, необходимого уровня и направления подготовки (подбирать, нанимать и вести учёт персонала).
4. Планировать движение человеческих ресурсов на предприятии.
5. Мотивировать и оплачивать труд персонала.
6. Исследовать удовлетворенность сотрудников результатами труда и т.д.

Как учим?

Залогом обеспечения высокого качества учебного процесса является высокий уровень квалификации профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава базовой кафедры экономики и управления.

В процессе обучения используются современные формы организации обучения: лекции, практические занятия, выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ, участие в научных конференциях и форумах. Практическая подготовка по направлению «38.03.03 – Управление персоналом» осуществляется на базах практик в сотрудничестве с ведущими организациями Стерлитамака, Салавата, Ишимбая и других городов и районов Республики Башкортостан.

Трудоустройство выпускников

Выпускники данного направления могут работать в службе персонала самых разнообразных учреждений и организаций, на предприятиях всех форм собственности, в службах занятости, в государственных и муниципальных органах власти.

Перспективы карьерного роста связаны, в первую очередь, с получением должности менеджера в службах управления персоналом, в дальнейшем – заместителя руководителя организации. При желании выпускник имеет возможность стать бизнес-тренером, коучем, создать собственное кадровое агентство или заняться иным видом предпринимательской деятельности.

Выпускники данного направления наиболее востребованы в крупном бизнесе и получают заработную плату выше среднего уровня. За последние годы востребованность выпускников по данному направлению неуклонно возрастает.

Вступительные испытания (ЕГЭ/тестирование по материалам вуза):

Математика (профильный уровень), русский язык, обществознание

Форма обучения:

Очная / Заочная

Обучение по договорам с оплатой стоимости обучения



Экономический факультет:

Адрес: г. Стерлитамак, ул. Гоголя, 147, корпус №2

тел.: (3473) 41-20-59

Приемная комиссия:

Адрес: г. Стерлитамак, пр. Ленина, 49

E-mail: strbsu.abitur@mail.ru

тел.: 8 (3473) 43-46-63

Сайт университета: <http://www.strbsu.ru>

